

Stratégies d'apprentissage

EVELYNE PÂQUIER ET JOACHIM BALSER (ALLEMAGNE)

Aucun apprenant n'apprend d'une manière uniforme : les différents styles d'apprentissage sont toujours mêlés. Petit florilège de ces tendances instables que le bon apprenant sait adapter selon ses besoins et sa situation.

Nous avons sélectionné huit critères qui peuvent être utiles pour discuter avec les apprenants de leurs façons d'apprendre. Nous les présentons par paire d'antonymes. Il ne s'agit pas ici d'établir des catégories scientifiques mais d'offrir des points de repères à l'apprenant lors d'entretiens de conseil.

Mise en pratique

- 1) Lisez les paires d'items sur les styles d'apprentissage et essayez de définir votre propre style à partir des explications proposées.
- 2) À l'aide d'exemples personnels, illustrez les paires d'items : donnez pour chacune un exemple en matière d'apprentissage des langues ou un exemple tiré d'un autre domaine.
- 3) Imaginez pour chaque style les orientations de travail que vous pourriez donner aux apprenants.

ACTIF

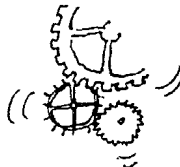
À votre avis, pour apprendre une langue, il est nécessaire de l'utiliser.

Vous préférez donc vous lancer dans la communication sans trop réfléchir avant.
Votre devise : « C'est en forgeant qu'on devient forgeron. »



RÉFLEXIF

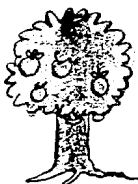
Selon vous, il vaut mieux une phase d'apprentissage « pure » avant de vraiment utiliser la langue. Vous prenez le temps de réfléchir et de pré-formuler.
Votre devise : « Avant donc que d'écrire, apprenons à penser. »



CONCRET

Quand vous apprenez, ce qui vous intéresse, ce sont des directives claires et utilisables dans des situations pratiques. Vous retenir mieux les données que la théorie.

Votre devise : « À quoi bon ? »



ABSTRAIT

D'après vous, il faut aller au fond des choses et des idées pour comprendre et vous refusez d'appliquer des règles sans en comprendre la logique.

Votre devise : « Pourquoi y a-t-il ceci plutôt que cela ? »



ÉMOTIONNEL

Vous appréciez particulièrement les contextes d'apprentissage chaleureux. En cours, vous

préférez les contenus civilisationnels et personnels ; en revanche la langue en tant que système vous intéresse peu.

Votre devise : « On apprend avec le cœur. »



RATIONNEL

Selon vous, le problème des langues, c'est qu'elles ne sont pas toujours logiques.

Vous préférez les textes informatifs à la fiction.

Votre devise :

« Rien n'est sans raison. »



SYNTHÉTIQUE

Avant de vous mettre au travail, vous savez où vous voulez en venir sans connaître votre parcours dans le détail. Vous « papillonnez » alors jusqu'au moment où un déclic se fait dans votre tête et que les choses s'organisent d'elles-mêmes. Vous retenir plutôt les idées générales que les petits détails.
 Votre devise : « Droit au but ! »

**ANALYTIQUE**

Du début à la fin, vous avancez à petits pas sans avoir en tête de structure globale. Vous avez parfois du mal à résumer ce que vous avez appris ; en revanche, vous vous concentrez sur les détails et vous les retenir parfaitement.
 Votre devise : « Le diable est dans les détails. »

**VISUEL**

Vos souvenirs, ce sont généralement des images. Vous retenir mieux une information nouvelle quand elle vous est présentée sous forme graphique (diagramme, tableau, etc.).
 Votre devise : « Il faut le voir pour le croire ! »

**VERBAL**

Du passé, vous retenir plutôt des mots et des phrases. Vous préférez recevoir une information sous forme de texte, qu'il s'agisse d'indications écrites ou orales.
 Votre devise : « Au commencement était le Verbe ! »

**INDUCTIF**

Quand vous apprenez, vous préférez trouver vous-même la règle en regardant et en analysant des exemples.
 Votre devise : « Allons du particulier au général. »

**DÉDUCTIF**

Quand vous apprenez, vous préférez avoir d'abord la règle pour la mettre en pratique ensuite. À votre avis, essayer de trouver soi-même la règle, c'est perdre son temps.
 Votre devise : « Le mode d'emploi, s'il vous plaît. »

**COOPÉRATIF**

Vous aimez bien travailler en équipe ou en binôme. Les discussions et les efforts pour gérer le travail en groupe vous paraissent profitables.
 Votre devise : « Un pour tous, tous pour un. »

**INDIVIDUALISTE**

Vous préférez travailler seul(e) et de façon indépendante. L'organisation du travail en groupe vous paraît une perte de temps.
 Votre devise : « Chacun pour soi et Dieu pour tous. »

**RELATIONNEL**

Quand vous travaillez, vous aimez bien avoir quelqu'un qui vous contrôle un peu. Vous travaillez mieux dans des situations compétitives et vous avez besoin qu'on approuve ou critique votre travail.
 Votre devise : « La carotte ou le bâton. »

**AUTONOME**

Vous n'avez pas besoin d'être contrôlé(e) pour organiser votre travail. De plus, vous n'aimez pas trop être comparé(e) aux autres, vous préférez juger par vous-même votre performance.
 Votre devise : « Je n'ai de comptes à rendre qu'à moi-même. »



EVELYNE PÂQUIER ET JOACHIM BALSER, *Institut français de Brême, Allemagne.*